

看護職員の負担軽減及び処遇の改善に関する取組事項

当院では、看護職員の負担の軽減及び処遇の改善に資することを目的とする計画を策定し、これに基づき以下の取り組みを実地しております。

患者さま、ご家族の皆さまにも、ご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

1. 看護職員の負担の軽減及び処遇の改善に資する体制

(1) 看護職員の負担の軽減及び処遇の改善に関する責任者

事務長 小林 龍平

(2) 看護職員の勤務状況の把握等

勤務時間 平均週 37.5 時間

3交代の夜勤に係る配慮

・夜勤後の暦日の休日の確保 ・残業が発生しないような業務量の調整

(3) 多職種からなる役割分担推進のための委員会又は会議

万成病院安全衛生委員会 開催頻度 年 12 回 参加人数 約28人

(4) 看護職員の負担の軽減及び処遇の改善に資する計画

・計画の策定 ・職員に対する計画の周知(院内掲示、ホームページに掲載)

(5) 看護職員の負担の軽減及び処遇の改善に関する取り組み事項の公開

・ホームページ掲載 ・院内に掲示

2. 看護職員の負担の軽減及び処遇の改善に資する具体的な取組内容

(1) 業務量の調整

・時間外労働が発生しないような業務量の調整

(2) 妊娠・子育て中、介護中の看護職員に対する配慮

・育児休業 ・介護休業 ・所定外労働の制限

・時間外労働の制限 ・深夜業の制限 ・育児短時間勤務 ・介護短時間勤務

(3) 看護補助者の配置

・看護補助者の夜間配置

・看護補助者への業務移管

※看護補助者確保：重点課題

- ・看護職員と看護補助者との業務範囲についての見直し 業務量の調整
毎月の年次有給休暇の取得率、時間外労働の算出を行いながら、負担割合把握し、随時業務範囲の見直し・継続を行っていく。看護補助者の減員の解消を図っていく。有給休暇の偏り解消の為、引き続き総務から発信を行う。
- ・看護職員と他職種との業務分担
 - リハビリスタッフによるリハビリの患者送迎
 - 事務職員、PSW の日曜、祝祭日勤務の継続と看護部事務作業補助派遣も継続
 - 歯科医師 歯科衛生士 言語聴覚士 の病棟来訪にて負担の減少を図る。
 - 臨床検査技師、放射線技師 XP、生体検査等における送迎を減らせるようにベッドサイト病棟での検査を継続しておこなう
 - 薬剤師 持参薬のリスト化を入院当日早期におこなう
- ・多様な勤務形態の導入
 - 短時間正規雇用の活用 ○希望にかなった勤務体制
 - 妊娠・子育て中は短時間勤務、夜勤の減免制度
 - 夜勤専従者の確保 ○院内託児所
- ・研修会、勉強会の実施時間
研修会、職場での勉強会は勤務内での実施の推進
E ラーニング、ZOOM研修等オンライン化を推進
- ・安定的な欠員補充と定着促進
引続き継続していく
- ・病院行事の見直し
土曜日の行事、研修等を増やさないよう計画的に予定する。
- ・休憩時間、エリアの環境整備、工夫を検討していく
生産性の向上、現状の問題点の把握を行い、随時おこなっていく

2021 年 4 月 1 日

医療法人 万成病院

理事長 小林 建太郎